



Federazione Regionale USB Friuli Venezia Giulia

---

SENZA RISORSE AGGIUNTIVE L'INTEGRAZIONE NON SI  
PUO' FARE!!! QUANTE VOLTE LO DOBBIAMO  
RIPETERE???

Comunicato n. 82/14



Nazionale, 05/11/2014

Nel pomeriggio di ieri il tavolo sindacale nazionale ha affrontato alcuni passaggi fondamentali della contrattazione integrativa 2014.

## **PASSAGGI**

Abbiamo proposto quanto contenuto nella Piattaforma USB: riattivare le selezioni **con decorrenza 1° dicembre 2014 per le sole Aree A e B e dal 1° gennaio 2015 aprire le selezioni a tutto il personale delle Aree A-B-C**. Dal 2015 dovranno essere nuovamente attivati anche i passaggi da un'area all'altra.

Questa volta non abbiamo registrato la solita ostilità da parte delle altre parti presenti al tavolo e questa è già una novità.

Rispetto ai criteri c'è stata consegnata una prima bozza che valuteremo nei prossimi giorni e che sarà condivisa con tutti voi.

Abbiamo sollecitato l'amministrazione anche a parlare del numero di posti da mettere a bando e su questo la delegazione di parte pubblica si è impegnata a portare una proposta nei prossimi incontri.

## **EQUIPARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI**

**Abbiamo nuovamente respinto la proposta dell'amministrazione di avviare l'equiparazione delle retribuzioni senza risorse aggiuntive**, applicando la legge dei vasi comunicanti, finendo così per togliere soldi a qualcuno per darne a qualcun altro.

Per il 2014 riteniamo si debba introdurre il nuovo TEP, secondo le misure da noi indicate: da A1 a C2 € 340,00; C3 € 320,00; C4/C5 € 310,00. Tale scelta serve a stabilizzare mensilmente una quota di salario accessorio, togliendo peso al ricatto dell'incentivo, oltre ad avviare una semplificazione delle voci che compongono la retribuzione complessiva.

**Per il resto, tenendo conto di tali importi, le retribuzioni accessorie complessive (nuovo TEP + Incentivo) devono essere almeno pari a quelle percepite nel 2013.**

**Nel 2015, se lo straordinario sarà riportato all'interno del fondo e se almeno una quota del costo delle posizioni organizzative sarà messo a carico del bilancio dell'ente, o se ancora sarà possibile reperire in qualche modo risorse aggiuntive, allora si potrà avviare in concreto il processo di equiparazione delle retribuzioni, senza penalizzare alcun dipendente.**

**Non ci convince** affatto la tabella dell'amministrazione e gli aggiustamenti "politici" attuati per sistemare alla meglio le retribuzioni, con il risultato in ogni caso di non intaccare l'attuale giungla retributiva.

Senza risorse aggiuntive l'integrazione non si può fare, a meno che non si vogliano lasciare per strada morti e feriti.