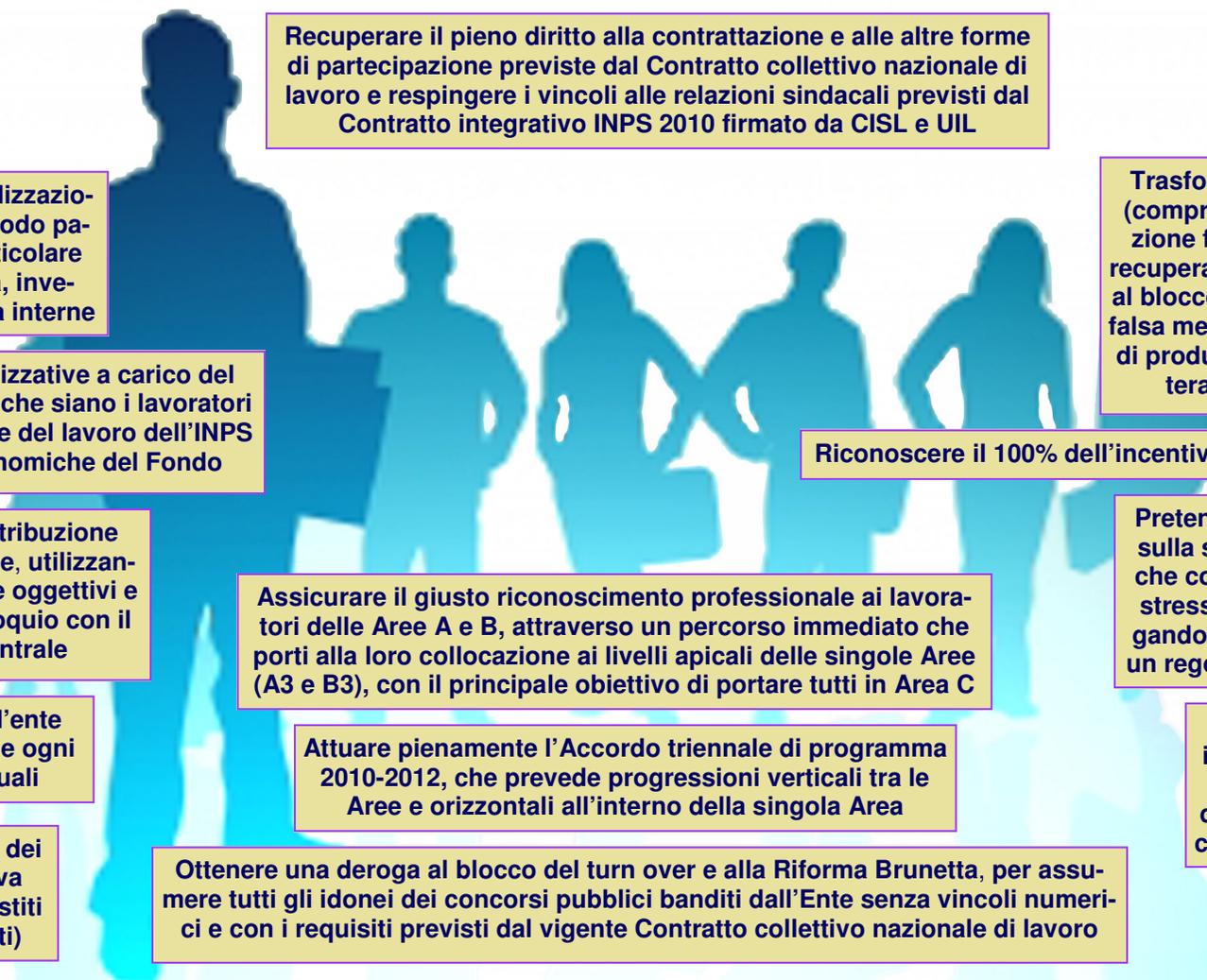




PIATTAFORMA RIVENDICATIVA DELL'USB INPS



Recuperare il pieno diritto alla contrattazione e alle altre forme di partecipazione previste dal Contratto collettivo nazionale di lavoro e respingere i vincoli alle relazioni sindacali previsti dal Contratto integrativo INPS 2010 firmato da CISL e UIL

Respingere tutte le esternalizzazioni dei servizi, adottate in modo palese e strisciante, con particolare riferimento all'informatica, investendo sulle professionalità interne

Mettere le posizioni organizzative a carico del bilancio dell'ente, evitando che siano i lavoratori a finanziare l'organizzazione del lavoro dell'INPS attraverso le risorse economiche del Fondo

Modificare i criteri per l'attribuzione delle posizioni organizzative, utilizzando strumenti di valutazione oggettivi e trasparenti diversi dal colloquio con il nucleo regionale o centrale

Addebitare al bilancio dell'ente eventuali nuove indennità e ogni incremento di quelle attuali

Ridurre il tasso d'interesse dei mutui e rendere tempestiva l'erogazione dei piccoli prestiti (abolizione dei contingenti)

Assicurare il giusto riconoscimento professionale ai lavoratori delle Aree A e B, attraverso un percorso immediato che porti alla loro collocazione ai livelli apicali delle singole Aree (A3 e B3), con il principale obiettivo di portare tutti in Area C

Attuare pienamente l'Accordo triennale di programma 2010-2012, che prevede progressioni verticali tra le Aree e orizzontali all'interno della singola Area

Ottenere una deroga al blocco del turn over e alla Riforma Brunetta, per assumere tutti gli idonei dei concorsi pubblici banditi dall'Ente senza vincoli numerici e con i requisiti previsti dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro

Trasformare il salario accessorio (compreso gli incentivi) in retribuzione fissa e garantita a tutti, per recuperare giustizia sociale rispetto al blocco dei contratti, respingere la falsa meritocrazia e rifiutare obiettivi di produzione decisi in modo unilaterale dall'amministrazione

Riconoscere il 100% dell'incentivo 2010 e 2011 a tutte le sedi

Pretendere il rispetto delle norme sulla salute e sulla sicurezza, anche con riferimento a quelle sullo stress da lavoro correlato, obbligando altresì l'azienda a garantire un regolare monitoraggio sanitario

Difendere l'attività degli ispettori di vigilanza e valorizzarne la professionalità, dando forza e ruolo alla specifica commissione paritetica

Riconoscere la RIA agli ex insegnanti

Impedire che l'INPS si trasformi in ente virtuale, lontano dai cittadini e dai loro bisogni, con il pericolo di una privatizzazione delle attività e di una diminuzione della protezione sociale

La presente Piattaforma è aperta al contributo di tutti i lavoratori, che sono chiamati ad integrarla e a sostenerla partecipando alle iniziative che saranno promosse