

SCHEDA RIASSUNTIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO INPS 2010

- **Premessa – ART. 3 Il sistema di partecipazione – ART. 4 La contrattazione collettiva integrativa** – Nella Premessa e negli articoli citati il contratto integrativo 2010 dà applicazione al D.Lgs. 150/2009, la cosiddetta Riforma Brunetta, che prevede che su argomenti come organizzazione degli uffici e politiche sul personale il sindacato possa ricevere solo un'informazione, mentre il contratto nazionale di lavoro prevede l'attivazione degli istituti della concertazione e della consultazione.
- **ART. 5 Valorizzazione del personale** – Si dà applicazione alla prima parte dell'Accordo triennale di Programma 2010-2012, prevedendo l'avvio di selezioni interne con decorrenza 1° gennaio 2010 e finanziate con risorse certe del Fondo di ente. E' un risultato importante, anche se incompleto perché non sono previsti passaggi da un'area all'altra, ottenuto dalla mobilitazione dei lavoratori e non certo dal cosiddetto lavoro di contrattazione di chi ha poi firmato il contratto integrativo.
- **ART. 6 Posizioni organizzative riferite al nuovo modello organizzativo** – Si aumenta il numero e la tipologia di posizioni organizzative, per esempio gli incarichi di elevata professionalità previsti in direzione generale. Si prevede l'introduzione di nuove posizioni organizzative a seguito della sperimentazione del nuovo assetto organizzativo. Ricordiamo che le posizioni organizzative sono finanziate con le risorse del Fondo di ente e USB (RdB) da tempo chiede che siano messe in carico al bilancio dell'INPS.
- **ART. 7 Attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa** – Restano invariati i criteri per l'assegnazione delle posizioni organizzative (circolari 2 e 188 del 2001). Abbiamo più volte evidenziato che i criteri utilizzati e le modalità di assegnazione risultano assolutamente discrezionali e privi di garanzie di trasparenza ed oggettività. Si prevede, inoltre, una scrematura iniziale tra i candidati, in base ai curricula, qualora il numero di aspiranti per una singola posizione organizzativa superi le dieci unità. Si prevede l'introduzione di posizioni di raccordo tra il back-office e il sistema delle agenzie, o per le esigenze del cliente interno, da assegnare agli "integratori di processo". Ricordiamo che tale ultima funzione, remunerata con un'indennità aggiuntiva di € 50 mensili, fu introdotta con il CCNI 2006 e riconosciuta, contro il parere della USB (RdB), a tutti i C4 e C5 titolari di posizione organizzativa o idonei a ricoprire l'incarico, senza alcuna selezione.
- **ART. 8 Selezioni per la posizione organizzativa "Responsabile di Team di sviluppo professionale"** – Si escludono i diplomati e i lavoratori che abbiano superato i 50 anni di età dalla possibilità di partecipare alle selezioni per la copertura del ruolo di responsabile di Team della formazione.
- **ART. 10 Norme in materia di trattamento accessorio** – Tratta di istituti economici legati al trattamento accessorio, tra cui (comma 3) la maggiorazione di € 75 mensili del TEP degli ex insegnanti e (comma 4) l'aumento del salario di accresciuta professionalità delle aree A e B, rispettivamente di € 10 e € 15 mensili. Misure che abbiamo considerato insufficienti a risolvere il problema del riconoscimento della RIA agli ex insegnanti ed a dare soluzione al problema del mansionismo. Si introduce un'indennità (comma 6) da assegnare ad un autista con compiti di "coordinamento operativo del parco macchine dell'Istituto", per un valore di € 255 mensili. Invece, fatto molto grave, non si ripropone per il 2010 la quota di maggiorazione dell'incentivo pari a 107 per il personale da A1 a C2 e 115 per il personale che segue in primo grado le cause sull'invalidità civile.
- **ART. 14 Piani di lavoro, coefficienti di merito e indicatori della qualità** – Si modificano i coefficienti di merito individuali per il pagamento dell'incentivo, introducendo il coefficiente 1,2 mentre il massimo fino allo scorso anno era 1. In pratica si afferma che ci sono quelli ancora più bravi dei bravi, inseguendo una meritocrazia fasulla.