



**Al Procuratore della Repubblica di Udine**

**Al Dirigente Amministrativo della Procura di Udine**

**Oggetto: ripristino corrette relazioni sindacali.**

La scrivente O.S., a seguito di convocazione inoltrata da Codesta Procura per il "Riparto FUA 2016" del 27 aprile scorso, ha appreso con grande sconcerto di essere stata estromessa dalle procedure di contrattazione decentrata e dal diritto alla informativa sindacale a causa della mancata sottoscrizione del contratto collettivo di lavoro 2016-2018.

Ove questo orientamento dovesse essere nei fatti confermato, l'ingiustificata ed inopinata esclusione di rappresentatività causerebbe un danno costituente fonte di responsabilità risarcitoria che questa O.S. farà immediatamente valere, non potendo più usufruire del riconoscimento delle prerogative sindacali e ricevendo una gravissima lesione all'immagine.

La mancata sottoscrizione del contratto collettivo non può far derivare la negazione di una rappresentatività che per questa O.S. esiste nei fatti, nel consenso dei lavoratori e per specifiche previsioni normative che misurano la consistenza degli associati.

Si coglie l'occasione per segnalare che sul punto si è già espressa **la Corte Costituzionale con sentenza n. 231 del 2013** che, in tema di mancato riconoscimento a livello aziendale delle prerogative sindacali di cui allo Statuto dei Lavoratori - per la mancata sottoscrizione del contratto collettivo da parte di una O.S. - stigmatizza *"l'aporia indotta dalla esclusione dal godimento dei diritti in azienda del sindacato non firmatario di alcun contratto collettivo, ma dotato dell'effettivo consenso da parte dei lavoratori, che ne permette e al tempo stesso rende non eludibile l'accesso alle trattative"*, **ritenendo, per questo, illegittima l'esclusione dal godimento dei diritti in azienda di un sindacato, pur effettivamente rappresentativo, per il solo fatto di non aver sottoscritto il contratto, evidenziandone il contrasto con gli artt. 2, 3 e 39 della Costituzione.**

La sottoscritta O.S. resta, pertanto, in attesa del ripristino delle corrette relazioni sindacali riservandosi, in caso di mancato riscontro, ogni azione a tutela anche per gli eventuali danni prodotti dalla condotta indicata, facendo presente che il legale rappresentante nazionale dell'Organizzazione ha già conferito incarico per la risoluzione della questione in sede giudiziaria.

Udine, 03 maggio 2018

Per USB P.I.  
Giuseppina Di Pasquale  
Componente Esecutivo Regionale FVG