VERSIONE II

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

Il presente Contratto Integrativo di Ateneo (*d'ora in avanti anche denominato Accordo*) è stipulato tra le delegazioni trattanti di Parte pubblica e di Parte sindacale (*d'ora in avanti anche denominate Parti*), costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL 16.10.2008, e così composte:

- Parte pubblica:
Rettore
Direttore Generale

- Parte sindacale:
Rappresentanti sindacali unitari (R.S.U.)
Rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di comparto firmatarie del CCNL in vigore.

DISTRIBUITA IN CORSO DI SEDUTA IL 29/10/2015
DALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA.—

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

PROROGA DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE, IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 30 OTTOBRE 2015, AI SENSI DELL'ART. 19 COMMA 2 D.LGS. 15 GIUGNO 2015, N. 81.

Premesso	che il processo di revisione e di aggiornamento della struttura tecnico-amministrativa dell'Ateneo comporta la ridefinizione degli assetti organizzativi, in armonia con i cambiamenti giuridici e strategici disposti dalle riforme che interessano l'amministrazione pubblica;
Premesso	che, alla data del presente Accordo, sono in servizio presso l'Università degli Studi di Trieste n. 35 unità totali di personale tecnico-amministrativo con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di cui n. 27 unità dell'area amministrativa, n. 4 unità dell'area delle biblioteche e n. 4 unità dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati;
Visto	il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, gli artt. 35, comma 3-bis e 36, comma 2;
Visto	il d.l. 31 agosto 2013 n. 101, convertito in l. 30 ottobre 2013 n. 125;
Visto	il d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e, in particolare, gli artt. 19, comma 2, e 51;
Visto	il vigente CCNL del Comparto Università;
Vista	la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5 del 21 novembre 2013;
Considerato	che il d.l. n. 101 del 2013 contempla una disciplina legislativa speciale, intesa a «favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, ridurre il numero dei contratti a termine»;
Tenuto conto	che, più in dettaglio, l'art. 4 comma 6 d.l. n. 101 del 2013 consente alle amministrazioni pubbliche di bandire «procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente [...] a favore di coloro che alla data di pubblicazione della legge di conversione del [...] decreto [30 ottobre 2013] hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando». In tale ipotesi, «le amministrazioni pubbliche [...] possono prorogare [...] i contratti di lavoro a tempo determinato dei soggetti che hanno maturato, alla data di pubblicazione della legge di conversione del [...] decreto [30 ottobre 2013], almeno tre anni di servizio alle proprie dipendenze. La proroga

può essere disposta, in relazione al proprio effettivo fabbisogno, alle risorse finanziarie disponibili e ai posti in dotazione organica vacanti, indicati nella programmazione triennale di cui al precedente periodo, fino al completamento delle procedure concorsuali e comunque non oltre il 31 dicembre 2016 [oggi, 2018]»;

Atteso che alla data del presente Accordo, delle n. 35 unità di personale in servizio a tempo determinato, n° 12 unità non sono in possesso dei requisiti funzionali alla proroga, ai sensi dell'art. 4 comma 9 d.l. n. 101 del 2013;

Considerato che è interesse dell'Ateneo dare puntuale attuazione della volontà legislativa, come manifestata dal d.l. n. 101 del 2013, in termini di programmazione del fabbisogno del personale tecnico-amministrativo, con una proiezione estesa fino al 2018, a cui si associa, peraltro, la possibilità di prorogare i contratti a termine di coloro i quali abbiano maturato almeno tre anni di servizio (a tempo determinato) presso questo Ateneo alla data del 30 ottobre 2013;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, nell'adunanza del 31 gennaio 2014, con riferimento alla programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2014, ha previsto l'assunzione di n. 8 unità di personale a tempo indeterminato di categoria C;

Considerato che nella programmazione del fabbisogno di personale, approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo nell'adunanza del 30 ottobre 2015, sono previsti, con riferimento alla programmazione 2015, n. 6 posti di personale a tempo indeterminato di categoria C,

Considerato altresì che nella programmazione del fabbisogno del personale relativa al triennio 2016-2018 il Consiglio di Amministrazione, nella medesima adunanza del 30 ottobre 2015, ha previsto la destinazione di circa n. 5,5 punti organico, suscettibili di essere destinati al reclutamento di n. 22 unità di personale a tempo indeterminato di categoria C, da reclutarsi anche mediante procedure riservate nei limiti consentiti dalla legge;

Dato atto che, in ragione degli atti di programmazione sopra citati, sono suscettibili di venire destinate, complessivamente, nei due trienni 2013-2015 e 2016-2018, risorse per il reclutamento di n. 36 unità di personale a tempo indeterminato di categoria C;

Dato atto che delle succitate n. 8 unità di categoria C contemplate dalla programmazione 2014, n. 2 unità sono state coperte con immissione in ruolo di personale in posizione di comando presso questo Ateneo, a' sensi dell'art. 30 comma 2-*bis* d.lgs. n. 165 del 2001, e n. 1 unità è stata coperta in esito alle procedure di mobilità compartimentale, a' sensi del combinato disposto dell'art. 30 comma 1 d.lgs. n. 165 del 2001 e dell'art. 57 del vigente CCNL del Comparto Università;

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

Considerato che, con decreti del Direttore Generale rep. n. 306 d.d. 30 marzo 2015, rep. n. 307 d.d. 30 marzo 2015 e rep. n. 308 d.d. 30 marzo 2015, sono stati indetti n. 3 concorsi pubblici, per titoli ed esami, intesi all'assunzione, rispettivamente, di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica C1, full-time, dell'area amministrativa, di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica C1, full-time, dell'area biblioteche e di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica C1, full-time, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati;

Considerato che, in attuazione della summenzionata programmazione, l'Amministrazione procederà all'indizione delle procedure di reclutamento riservate, ai sensi dell'art. 4 comma 6 d.l. n. 101 del 2013, nel rispetto del limite finanziario fissato dall'art. 35 comma 3-*bis* d.lgs. n. 165 del 2011;

Tenuto conto che, all'esito delle suddette procedure concorsuali, pubbliche e riservate, i candidati risultati idonei potranno essere assunti a tempo indeterminato nei limiti di cui alla summenzionata programmazione del personale tecnico-amministrativo e delle risorse assunzionali che, progressivamente, si renderanno disponibili anno per anno;

Considerato che, nelle more del completamento del programma di reclutamento per la copertura dei posti previsti nella succitata programmazione, sussistono effettive esigenze di mantenimento in servizio del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per concorrere alla migliore gestione amministrativa, bibliotecaria e tecnica, in virtù della formazione e dell'esperienza maturata dal personale coinvolto nello svolgimento delle attività assegnate;

Dato atto che l'Amministrazione Universitaria, sulla base delle previsioni sopra indicate, è autorizzata a prorogare i contratti a tempo determinato del personale che abbia maturato l'anzianità prevista dall'art. 4 comma 9 del D.L. 101/2013;

Subordinatamente al parere positivo del Collegio dei Revisori dei conti;

Subordinatamente all'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione alla sottoscrizione dell'Accordo;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente Atto.

2. La presente ipotesi di Accordo concerne, ai fini della proroga, esclusivamente il personale tecnic o-amministrativo assunto con contratto di lavoro subordinato a

tempo determinato presso l'Università degli Studi di Trieste, in servizio alla data della sottoscrizione dell'Accordo e alle condizioni stabilite nei punti successivi.

3. La Parte Pubblica e la Parte Sindacale concordano sulla opportunità che, nelle more del completamento del programma di reclutamento per la copertura dei posti previsti nella succitata programmazione, il personale a tempo determinato in servizio continui a esercitare le proprie funzioni presso le strutture dell'Ateneo, al fine di non disperdere le competenze già acquisite e di valorizzarle nel quadro del turn-over del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo.

4. Le Parti convengono che l'Ateneo procederà alla proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di coloro i quali, pur non integrando i requisiti stabiliti dall 'art. 4 co mma 9 d .l. n . 1 01 d el 20 13, risultino ido nei all 'esito d elle procedure concorsuali già indette.

5. La proroga di cui al precedente punto 4 produrrà effetti sino al completamento del programma di reclutamento per la copertura dei posti previsti nella succitata programmazione pluriennale e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2018.

6. Ai sensi dell'art. 19 comma 1 d.lgs. n. 81 del 2015, le Parti convengono che l'amministrazione universitaria è legittimata alla stipula di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui durata, comprensiva di eventuali proroghe o rinnovi, superi il limite di 36 mesi, ove siano integrate le seguenti condizioni:

   a. sussistenza di finanziamenti esterni, idonei a coprire integralmente il costo dei contratti medesimi;

   b. specialità dell'oggetto dei contratti in discorso, in quanto caratterizzati dall'attività di supporto a specifici progetti di ricerca o di didattica;

   c. verifica del carattere temporaneo dell'attività di supporto ai progetti di ricerca o di didattica, in ossequio a quanto previsto dall'art. 36 comma 2 d.lgs. n. 165 del 2001.

7. Le proroghe ed i rinnovi di cui all'Accordo, nonché quelle disposte ai sensi del d.l. n. 101 del 2013, sono subordinate all'esplicita e generale rinuncia, da parte dei singoli dipendenti interessati, a qualsiasi pretesa di natura economica, di inquadramento o di conversione a tempo indeterminato del rapport o, in relazione ai contratti in precedenza intercorsi tra l'Ateneo ed i singoli dipendenti nonché alla vicenda contrattuale oggetto di proroga o rinnovo. La rinuncia in parola dovrà configurarsi, in

caso di processo già instaurato, come rinuncia all'azione esperita, ovvero, in sede stragiudiziale, come formale dichiarazione di rinuncia da rendersi nelle sedi deputate, contestualmente alla sottoscrizione dell'atto di proroga o rinnovo.

8. Le parti concordano che quanto previsto al presente accordo sarà oggetto di ricognizione congiunta in merito alla sua applicazione entro il 31.12.2015 in prima applicazione e comunque entro il 31 dicembre di ciascun anno del periodo di vigenza.

9. L'amministrazione invierà alle OO.SS. ed RSU puntuale informazione preventiva sull'applicazione del presente accordo ai lavoratori coinvolti.

10. L'efficacia dell'Accordo e degli atti da esso derivanti cesserà, in ogni caso, il 31 dicembre 2018.

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Trieste, nelle persone di:

Maurizio Fermeglia, Rettore _____

Maria Pia Turinetti di Priero, Direttore Generale _____

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonché Rappresentanti sindacali unitari

- per le Organizzazioni sindacali:

FLC - CGIL _____

CISL - UNIVERSITA' _____

UIL - PA - coord. Univ./Ric. _____

FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV./CISAPUNI _____

CSA – CISAL _____

RdB/PI _____

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

- per i Rappresentanti sindacali unitari:

CONTARDO Mara _____

DEL ZOTTO Sara

_____

KOREN Elisa

_____

MARGETIC Helga

_____

MORELLI Paola

_____

MOSS Judith _____

SLATAPER Matteo

_____

SPADEA Daniela

_____

ZEBOCHIN Ferdinando

_____