



**USB – Unione Sindacale di Base**  
Università degli studi di Trieste

Università degli Studi di Trieste  
Amministrazione Centrale  
Tit./Cl. I/10  
N. 0076426 Data 27/05/2024  
Ufficio Organizzazione e relaz. sindacale

Trieste, 26 maggio 2024

All'Università degli Studi di Trieste  
P.le Europa, 1  
34127 – TRIESTE

**RSU - Rappresentanza Sindacale Unitaria eletta nella lista <USB Pubblico Impiego>**

Oggetto: osservazioni sulle “linee guida sulla mobilità interna del personale TA” (incontro di mercoledì 15 maggio 2024 di cui alla rettorale dell'08/05/2024, n. 70192).-

Secondo la scrivente componente sindacale le principali criticità presenti nel testo delle “linee guida” ricordate in oggetto sono le seguenti:

- Il testo predisposto dall'ateneo non affronta la questione della trasparenza e della pari opportunità fra tutto il personale contrattualizzato. Infatti, esso non prevede la pubblicazione dell'elenco dei posti disponibili a mobilità interna (corredato dalle caratteristiche delle funzioni vacanti e dal correlato profilo professionale).

Questa componente ricorda che l'attuale mobilità è caratterizzata da evidenti opacità in quanto il personale è costretto a fare riferimento a conoscenze personali e/o sindacali.

- Non assicura l'opportuna speditezza in caso di incompatibilità ambientale e, conseguentemente, non offre adeguata tutela al\alla dipendente fatto\la oggetto di vessazione da parte del\della\dei responsabili (a vario titolo) della struttura.

È avviso dello scrivente soggetto sindacale che quando un\una dipendente presenti formale, motivata richiesta di mobilità per ragioni di incompatibilità ambientale - fatta salva una sommaria verifica sulla correttezza dei fatti esposti e sul contesto lavorativo nel quale si sono svolti - l'ateneo deve prudenzialmente allontanare il\la richiedente dal contesto lavorativo “tossico”.

Considerato che le richieste così motivate, a tutt'oggi pervenute all'ateneo nel corso degli anni, rappresentano una parte minoritaria rispetto al totale delle domande di mobilità, ogni argomentazione contraria a detta linea prudenziale pare dettata da ragioni opportunistiche.

Analogamente, l'idea manifestata verbalmente durante l'incontro in oggetto secondo la quale il\la dipendente dovrebbe sottoporsi a visite psicologiche prima di presentare domanda di mobilità per

USB – Unione sindacale di Base

RSU eletta nella lista USB Pubblico Impiego – università di Trieste

incompatibilità, allo scopo di produrre certificazione dello stato di sofferenza e disagio, pare motivata dalla volontà di negare la mobilità, di indurre le persone a non presentare richiesta, di mettere in dubbio invece di adoperarsi per risolvere il problema e non affronta la nota inadeguatezza di alcuni/e responsabili, il cui profilo “caratteriale”, se non il vero e proprio “disagio”, è sovente ben conosciuto anche ai piani nobili dell’ateneo.

- La questione della mobilità della sede, intesa come Comune, va affrontata separatamente ed autonomamente dal tema della mobilità interna con la quale non ha alcuna attinenza. Per questo motivo questa componente chiede lo stralcio di questo argomento dalle linee guida in argomento;
- Questo soggetto sindacale chiede che ogni atto di mobilità, una volta adottato, sia inviato a tutti i soggetti sindacali di ateneo. Tale buona prassi, non vietata da alcuna norma legislativa ovvero contrattuale, rappresenta sostanziale applicazione della dovuta informazione in materia di dotazione organica annualmente fornita dall’ateneo ed era già messa in pratica dall’università fino ad alcuni anni or sono.

Molti saluti,

**Ferdinando ZEBOCHIN**

coordinatore USB PI di ateneo

RSU eletto nella lista <USB PI>

